

Politisk organisation för Region Kalmar län 2019-2022

Regionfullmäktige (67 ledamöter)

Regionfullmäktige är det högsta beslutande organet i regionen och ska besluta i alla ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Av kommunallagen tidigare 3 kap 9 § (nya kommunallagen 5 kap 1 §) framgår vilka exklusiva befogenheter fullmäktige har.

- Regionfullmäktige ska sammanträda 5 gånger per år.

Valberedning (11 ledamöter och 11 ersättare)

Då fullmäktige har uppgiften att välja ledamöter och ersättare i styrelse, nämnder och beredningar med mera kommer det även fortsättningsvis finnas en valberedning, vilken har till uppgift att komma med förslag på ledamöter och ersättare till fullmäktige.

Revisorer (7 revisorer)

Revisorerna och lekmanrevisorerna är fullmäktiges organ för granskning av verksamheten som bedrivs i styrelser, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag. Den övergripande revisionsuppgiften är att granska om verksamheten följer fullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar.

Styrelse och nämnder

- **Regionstyrelsen (15 ledamöter och 15 ersättare) med utskott, delegation och beredning**
 - Arbetsutskott/krisledningsnämnd (8 ledamöter från regionstyrelsen)
 - Budgetberedning (samtliga regionråd)
 - Personaldelegation (7 ledamöter från regionstyrelsen samt 3 ersättare)
 - Gemensam beredning för forskning och utveckling samt e-hälsa, vilken består av presidierna i regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden.

Styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet. Styrelsen har även till uppgift att bereda ärenden som ska gå till fullmäktige.

Regionstyrelsen är driftsansvarig nämnd för hälso- och sjukvårdsfrågorna i regionkommunen. Erfarenheterna från tidigare mandatperioder inom landstinget visar att det har varit en effektiv organisation.

Till styrelsen knyts ett arbetsutskott med uppgift att bereda ärenden åt styrelsen samt handlägga ägarfrågor avseende regionkommunens hel- och delägda bolag, stiftelser med mera.

Arbetsutskottet ska vara tillika krisledningsnämnd. Tidigare har landstingsstyrelsen varit krisledningsnämnd.

En budgetberedning knyts till styrelsen, vilken ska bestå av samtliga regionråd och ha till uppgift att upprätta förslag till landstingsplan och årsbudget.

Vidare kommer styrelsen ha en personaldelegation, bestående av 7 ledamöter och 3 ersättare, som har ett samlat politiskt sammanhållande ansvar för personalfrågor. Personaldelegationen ska tillsammans med de fackliga organisationerna på regionnivå utgöra ett forum för att diskutera långsiktiga personalfrågor.

Slutligen inrättas en gemensam beredning mellan regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden, bestående av de båda organens presidium. Beredningen får till uppgift att bereda frågor kring forskning och utveckling samt e-hälsa.

- Regionstyrelsen ska sammanträda 8 gånger per år.
- Personaldelegationen ska sammanträda 4 gånger per år.

- **Regional utvecklingsnämnd (11 ledamöter och 5 ersättare)**

I enlighet med fullmäktiges tidigare inriktningsbeslut inrättas en ny nämnd för regional utveckling. Den regionala utvecklingsnämnden ska ansvara för uppgifter som framgår av lag om regionalt utvecklingsansvar samt i övrigt ta hand om de uppgifter som framgår av regionförbundets nuvarande förbundsordning, med undantag av att utgöra samverkans- och intresseorganisation för länets kommuner. I nämndens uppgiftsområde ingår också att ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna kopplat till kulturen.

Nämnden ska också svara för regionens folkhögskolor och vara tillika folkhögskolestyrelse. Särskilda protokoll upprättas då regionala utvecklingsnämnden agerar folkhögskolestyrelse.

Nämnden har gemensam presidieberedning med kollektivtrafiknämnden.

Den regionala utvecklingsnämnden ansvarar dessutom för beredning, förankring och samverkan av strategier och planer med länets 12 kommuner, **se vidare nedan om länsberedning.**

- Regional utvecklingsnämnd ska sammanträda 5 gånger per år.

- **Kollektivtrafiknämnd (7 ledamöter och 3 ersättare)**

En nämnd för frågor kring kollektivtrafik inrättas. Nämnden ska utgöra regional kollektivtrafikmyndighet och ansvara för de strategiska frågor som hör till kollektivtrafiken samt driften av kollektivtrafiken. Nämnden har att fastställa förslag till långsiktig målbild för kollektivtrafiken samt behandla förslag till trafikförsörjningsprogram inför beslut i regionfullmäktige. Nämnden behandlar även förslag till trafikförsörjningsprogram för färdtjänst.

Nämnden har gemensam presidieberedning med regionala utvecklingsnämnden.

Kollektivtrafiknämnden ansvarar för beredning, förankring och samverkan av strategier och planer med länets 12 kommuner, se **vidare nedan om länsberedning**.

- Kollektivtrafiknämnden ska sammanträda 5 gånger per år.

Länsberedning för regionala utvecklingsfrågor

Framtagandet av strategier och planer för Kalmar läns utveckling sker genom en gemensam beredning med företrädare för länets kommuner och regionkommunen. Beredningen består av de 11 ledamöterna i den regionala utvecklingsnämnden respektive de 7 ledamöterna i kollektivtrafiknämnden samt respektive kommunstyrelseordförande (KSO) i länets 12 kommuner samt regionstyrelsens presidium. KSO får inte ersättas av annan.

Den regionala utvecklingsnämndens ordförande har ansvaret för att sammankalla till länsberedning minst två gånger per år i samband med ordinarie möten.

Ansvariga regionråd har ansvaret för löpande samråd med kommunerna inom sina respektive uppgiftsområden.

- **Patientnämnd (7 ledamöter och 7 ersättare)**

Patientnämnden ska stödja och hjälpa patienter och deras närstående inom hälso- och sjukvården och utifrån synpunkter och klagomål bidra till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet. Nämnden utgörs av sju ledamöter och lika många ersättare.

- Patientnämnden ska sammanträda 5 gånger per år.

Fullmäktigeberedningar

En utgångspunkt för den politiska organisationen är att samtliga ledamöter i fullmäktige ska ha ytterligare ett uppdrag, som ger en inblick i någon del av regionens verksamhet. Att inrätta fasta beredningar är ett sätt att stärka fullmäktige som regionens beslutande organ, att vitalisera det politiska arbetet samt öka kvaliteten i beslutsfattandet. Samtliga ledamöter ska ges möjlighet att fördjupa sin kunskaper och aktivt bidra med dessa i sina partigrupper.

Beredningarna ska ha till uppgift att bereda fullmäktiges långsiktiga strategier samt behandla remisser från styrelsen avseende de uppdrag fullmäktige lämnat till regiondirektören och som slutredovisas i styrelsen eller fullmäktige.

En fullmäktigeberedning har inte ansvar för förvaltning eller verkställighet av fullmäktiges beslut men följer utvecklingen inom sitt uppgiftsområde. Beredningarna får väcka ärenden i fullmäktige inom sitt uppgiftsområde.

- **Beredning för hälso- och sjukvård (11 ledamöter och 5 ersättare)**

En beredning för hälso- och sjukvård inrättas, med särskilt ansvar för hälso- och sjukvårdsfrågor. I uppgiftsområdet ingår att utifrån ett medborgar-, patient- och närståendeperspektiv följa utvecklingen hälso- och sjukvård och tandvård.

Beredningen för hälso- och sjukvård samt hållbarhetsberedningen ska ha en gemensam presidieberedning.

- **Beredning för hållbarhet och folkhälsa (9 ledamöter, 0 ersättare)**

En beredning för hållbarhet inrättas. Beredningen har till uppgift att följa hållbarhetsarbetet och därmed arbetet med de globala målen och FN:s Agenda 2030 i all verksamhet. Särskild uppmärksamhet ska riktas till folkhälsoarbetet. De globala målen är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga.

Beredningen för hälso- och sjukvård samt hållbarhetsberedningen ska ha en gemensam presidieberedning.

- **Beredning för invånarfrågor (9 ledamöter, 0 ersättare)**

En beredning för invånarfrågor inrättas. Beredningens huvuduppgift ska vara att, som ett led i en vitalisering av demokratiarbetet, fördjupa, utveckla och upprätthålla en dialog med länets invånare, grupper av invånare med specifika intressen samt olika brukargrupper/organisationer.

- Samtliga beredningar ska sammanträda 5 gånger per år.

Brukarråd

- **Funktionshinderrådet i Kalmar län (4 ledamöter + 4 ersättare)**

- **Pensionärsrådet i Kalmar län (5 ledamöter + 5 ersättare)**

Funktionshinderrådet är ett partssammansatt organ vars funktion är att vara ett forum för samverkan i form av överläggningar, samråd och ömsesidig information på läns- och regionnivå mellan regionkommunen och övriga i rådet ingående aktörer och Funktionshinderrörelsens länsorganisationer.

På samma sätt är Pensionärsrådet ett partssammansatt organ vars funktion är att vara ett forum för samverkan i form av överläggningar, samråd och ömsesidig information, på länsplanet mellan regionkommunen och Pensionärsrörelsens länsorganisation.

Heltidsanställda förtroendevalda - regionråd

Råden utgörs av de heltidsanställda förtroendevalda. Det inrättas 12 heltidsanställda förtroendevalda råd, varav 6 regionråd och 6 oppositionsråd. Härutöver ges möjlighet för representation för ytterligare oppositionsråd för parti som inte ingår i någon organiserad partisamverkan för oppositionen.

Ansvarsfördelningen för råden bygger på följande överenskommelse om ansvarsfördelning mellan partierna.

- 1 ordförande och 1 vice ordförande i regionstyrelsen med ansvar för regionövergripande frågor och ekonomi
- 2 råd för majoritet respektive 2 råd för opposition med ansvar för hälso- och sjukvård
- 2 råd för majoritet respektive 2 råd för opposition med ansvar för regional utveckling, kultur och kollektivtrafik
- 1 råd för majoritet respektive 1 råd för opposition med ansvar för personaldelegationen
- 1 råd för parti i opposition som står utanför organiserad partisamverkan

Rådsposterna fördelas enligt följande. Presidierna i nedanstående organ får därmed väljas till tillika råd. Årsarvoden till ordförande i regionstyrelsen utgår med 95 %, av riksdagsledamots årsarvode, övriga med 90 %.

Regionråd	Oppositionsråd
Ordförande regionstyrelse	vice ordförande i regionstyrelsen
Ordförande personaldelegation	vice ordförande personaldelegation
Ordförande regional utvecklingsnämnd	vice ordförande regional utvecklingsnämnd
Ordförande kollektivtrafiknämnd	vice ordförande kollektivtrafiknämnd
Ordförande hälso- och sjukvård	vice ordförande beredning hälso- och sjukvård
Ordförande hållbarhetsberedning	vice ordförande hållbarhetsberedning

+ ev företrädare för opposition utan partisamverkan

Övrigt om arvodesbestämmelser

Regionfullmäktiges ordförande och vice ordförande får ett årsarvode motsvarande 20 % respektive 15 % av riksdagsledamots årsarvode.

Ordförande i beredningen för invånarfrågor får ett uppdrag om 40 % i omfattning och årsarvode med 36 % av riksdagsledamots årsarvode. Vice ordföranden får omfattningen 30 % och 75 % av ordförandens arvode, dvs 27 % av riksdagsledamots årsarvode.

Samtliga ersättare i styrelse, personaldelegation, beredningar och nämnder ska ha närvarorätt och få dagarvode. Detta gäller dock inte brukarråden och valberedningen.

Patientnämndens och revisorernas nivåer för årsarvoden kvarstår oförändrade i förhållande till de regler och bestämmelser som gällt under mandatperioden 2014-2018.

Politiska samordnare för majoriteten och oppositionen ska inte längre finnas.

I övrigt föreslås att Regler och bestämmelser för förtroendevaldas arvoden m.m. ska vara oförändrade och gälla även under kommande mandatperiod. Redovisade regler är dock omarbetade vad gäller de nya benämningarna till följd av att det bildas en region.