

Rekryterings- och nomineringsregler för Moderaterna i Kalmar län

- Val till kommunfullmäktige

Antagna vid förbundsstämman den 23 april 2016 samt kompletterade med detaljerat regelverk & tillämpningsregler av förbundsstyrelsen den 5 december 2016.

Innehållsförteckning

Rekryterings- och nomineringsregler för Moderaterna i Kalmar län - Val till kommunfullmäktige	1
Innehållsförteckning	1
0. Grundläggande principer för rekrytering & nominering	2
1. Fastställande av nomineringsregler	3
2. Rekrytering	3
3. Nomineringskommitté	5
4. Mål för nomineringsarbetet inför 2018	6
5. Urvalskriterier	6
6. Eventuellt provval bland medlemmar	7
7. Nomineringsstämma	7
8. Extra nomineringsstämma	11
9. Förändringar mellan nomineringsstämma och valsedelstryckning	11
10. Extraval	11
Kandidatförsäkran 2018	12

0. Grundläggande principer för rekrytering & nominering

En av de viktigaste uppgifterna för partiet är att aktivt rekrytera och nominera kandidater till de allmänna valen. Rekryterings- och nomineringsarbetet måste ske med största omsorg och kontinuerligt. Ansvariga för rekryteringen skall alltid finnas.

Utveckling av kandidater är en viktig del av rekryteringsprocessen. Alla partiets nivåer har ett ansvar för att detta sker. Riksorganisationen har ett särskilt ansvar för att riksdagskandidater ges politisk information, politiska underlag etcetera som stöd i opinionsbildningsarbetet.

I arbetet med att utveckla våra företrädare och kandidater har rekryteringskommittén ett stort ansvar. Rekryteringskommittén ska aktivt följa de förtroendevaldas arbete och genomföra intervjuer med dem löpande under mandatperioden samt på våren året före val. Målet med intervjun/utvärderingen är dels att ge ledamoten möjlighet att beskriva sina insatser och få coachning kring dessa insatser, dels att utvärdera ledamoten med fokus på insats, motivation, ledarskap och genomslag.

Valsedlarna anger vilka personer som skall företräda väljarna och partiet i olika beslutande församlingar. Valsedlarna är också en viktig del av partiets ansikte utåt. Dessutom skall valsedlarna och dess kandidater engagera till ett aktivt valarbete.

Olika hänsyn måste balanseras i rekryterings- och nomineringsarbetet. Främst bland kvalifikationer skall sättas den politiska förmågan och förutsättningarna att vara en bra företrädare för partiet och väljarna.

Partiets nominerande organ har det avgörande ansvaret för att uppdragen sprids.

Underlag för valsedelskompositionen är de urvalskriterier som framgår av detta regelverk. Andra kompletterande underlag är kandidaternas meritförteckningar, muntliga presentationer/utfrågningar, samt nomineringskommitténs förslag.

Slutligt beslut om valsedel fattas alltid av en nomineringsstämma. Om särskilda skäl finns kan ytterligare en nomineringsstämma genomföras efter prövning hos närmast högre nivå.

Om det finns fler än en valsedel i en valkrets, kommun eller motsvarande, vilka omfattar samma geografiska område skall i sådant fall inom detta område dessa behandlas lika av valmedarbetarna. Samtliga valsedlar skall finnas tillgängliga i samtliga vallokaler inom området. I försändelser till hushållen inom området skall samtliga valsedlar bifogas.

Inför kandidatur skall varje nominerad person vara införstådd med att innehav av förtroendeuppdrag innebär ett ansvar. Det är viktigt att vara ett föredöme och visa god moral.

Vid beslut om placering på valsedel måste varje kandidat vara införstådd med att detta innebär att vederbörande ställt sig till partiets förfogande för uppdrag.

Kandidat skall ha genomgått eller vara beredd att genomgå av partiet anordnad utbildning eller ha inhämtat motsvarande kunskaper på annat sätt och medverka i valarbete och opinionsbildningsarbete.

Samtliga kandidater skall acceptera en kandidatförsäkran. Av kandidatförsäkran skall framgå hur kandidaten skall förhålla sig till val-, parti- och politiskt arbete.

Nomineringsreglerna utgör bilaga till partiets normalstadgar. Avviker förbunds- eller kommunkrets/förenings nomineringsregler principiellt, skall de för att bli gällande anmälas till närmast högre nivå.

1. Fastställande av nomineringsregler

Partistämman ett år före allmänna val (arbetsstämma) fastställer gemensamma nomineringsregler för nästkommande mandatperiod.

Reglerna utgör bilaga till partiets normalstadgar och gäller för samtliga val som reglerna omfattar.

1.1

Förbundsstämma två år före allmänna val fastställer nomineringsregler för nästkommande kommunfullmäktigeval. I dessa regleras tider och de preciseringar som följer av valkretsarnas storlek, partiets organisation mm.

1.2

Med förening avses i nomineringsreglerna partiförening som omfattar hel kommun.

1.3

Krets-/föreningsårsmöte tre år före allmänna val reglerar tider och de preciseringar som följer av kommunens och valkretsarnas storlek, partiets organisation, alternativa lösningar m m. Avvikelse från normalreglerna skall fastställas av förbundsstyrelsen.

1.4

Den normala tidsplanen för nomineringsprocessen är följande:

År -5: Partistämman fastställer normalregler för nästkommande mandatperiod.

År -4: Val till kommunfullmäktige.

År -3: Rekryterings- & nomineringsregler utvärderas

År -2: Förbundsstämma fastställer nomineringsregler.
Krets-/föreningsstyrelsen väljer rekryteringskommitté.
Rekryteringskommitté inforrar kandidatförslag.
Kandidatutveckling påbörjas.

År -1: Krets-/föreningsstyrelsen har möjlighet att välja särskild nomineringskommitté om inte rekryteringskommitté fullgör dess uppgifter.
Rekryteringskommitté avrapporterar senast 1 november sitt rekryteringsarbete.
Partistämman fastställer normalregler för nästkommande mandatperiod.

År 0: Nomineringsstämma genomförs senast 28 februari.
Kommunfullmäktigeval.

2. Rekrytering

2.1 Rekryteringskommitté

Krets-/föreningsstyrelsen två år före allmänna val utser utse rekryteringskommitté för kommunfullmäktigevalen.

Ledamöterna bör ej kandidera till kommande kommunfullmäktigeval.

Kommittén bör ha god personkännedom samt ha kunskaper om vilka krav som ställs på partiets företrädare.

Moderata Ungdomsförbundet och Moderatkvinnorna ska vara representerat i kommittén.

Utses inte rekryteringskommitté svarar krets-/föreningsstyrelsen för dennas åligganden.

2.2 Rekryteringskommittés åligganden

Rekryteringskommitté åligger

- att bedriva ett aktivt internt och externt rekryteringsarbete
- att värdera och utvärdera kandidater och utvärdera nuvarande ledamöters insatser
- att från samtliga parti-, kvinno- och ungdomsföreningar inom kommunen infordra kandidatförslag
- att bereda övriga organ och nätverk inom partiet möjlighet att inkomma med kandidatförslag
- att bereda enskilda medlemmar och allmänheten möjlighet att inkomma med kandidatförslag
- att förteckna inkomna kandidatförslag, notera uppgifter kring valbarhet och medlemskap samt för kännedom informera krets-/föreningsstyrelsen om vilka kandidatförslag som inkommit
- att på eget initiativ lägga till kandidater
- att aktivt följa fullmäktigeledamöternas arbete samt senast på våren året före val intervju dem som önskar kandidera för ytterligare en mandatperiod
- att på eget initiativ intervju och samtala med kandidater
- att ansvara för att kandidater erbjuds utbildning och information och uppmanas delta i konferenser, kampanjarbete och annan opinionsbildning
- att avgöra om och vilka kandidater som rekryteringskommittén vill föra direkt till omröstning vid nomineringsstämma. Antalet får vara upp till 25 procent av antalet fasta mandat i valkretsen avrundat uppåt, dock högst tre kandidater
- att i förekommande fall överlämna allt underlag och rekryteringskommitténs slutsatser till nomineringskommittén
- att avlämna rapport direkt till krets/föreningsårsmöte
- att överföra förvärvad kunskap till ansvariga för eftervals-nomineringen

2.3 Kandidater

Kandidat behöver inte vara medlem under rekryteringsfasen. Under nomineringsfasen skall dock kandidat vara medlem.

Kandidat som inte accepterar fullständig kandidatförsäkran får inte stå på valsedel.

Kandidat skall delta i utbildning och annan kompetensutveckling och medverka i kampanj- och opinionsbildningsarbete.

3. Nomineringskommitté

3.1. Nomineringskommitténs sammansättning och val

Krets-/föreningsstyrelsen ett år före allmänna val skall utse nomineringskommitté för kommunfullmäktigeval.

Utses ej nomineringskommitté fullgör rekryteringskommitté dennas uppgifter.

Ledamöterna bör ej kandidera till kommande kommunfullmäktigeval.

Moderata Ungdomsförbundet och Moderatkvinnorna ska vara representerade.

Har varken rekryteringskommitté eller nomineringskommitté utsetts svarar krets-/föreningsstyrelsen för dessas åligganden.

3.2 Nomineringskommitténs åligganden

Nomineringskommittén åligger:

- att i förekommande fall från rekryteringskommittén ta emot allt underlag och slutsatser
- att tydliggöra det ansvar som åvilar varje beslutsfattare i nomineringsprocessen
- att intervjua och samtala med kandidaterna
- att gå igenom och få acceptans för kandidatförsäkran hos alla kandidater
- att skilja kandidat från kandidatur om det framkommer uppgifter i strid med kandidatförsäkran som gör en kandidat olämplig i förhållande till uppgiften som företrädare för partiet
- att med ledning av rekryteringskommitténs förberedelser, urvalskriterierna och övrig kännedom om kandidaterna fastställa antal och vilka kandidater som skall delta i presentationer och den bland dessa rangordnande omröstningen vid nomineringsstämma, enligt punkt 7.6.1
- att tillfråga övriga kandidater om de står till förfogande för placering på valsedeln efter dem som rangordnas av nomineringsstämma, samt besluta om förslag till ordningsföljd mellan dessa, att föreläggas nomineringsstämma enligt punkt 7.6.1
- att i övrigt förbereda nomineringsstämma genom att upprätta underlag med statistik och meritförteckningar i enlighet med fastställda regler enligt punkt 7.4
- att föreslå det antal namn som valsedeln slutligen skall uppta, att föreläggas nomineringsstämma

- att leda muntlig kandidatpresentation och utfrågning vid nomineringsstämma eller att utse någon annan att göra detta
- att föreslå röstsammanräknare, övervaka och leda röstsammanräkningen vid nomineringsstämma
- att rekommendera nomineringsstämma ställningstagande till ytterligare valsedlar (t ex ungdomslista)
- att omgående efter nomineringsstämma offentliggöra stämmans beslut
- att överföra förvärvad kunskap till ansvariga för eftervalsnomineringen

4. Mål för nomineringsarbetet inför 2018

Förbundsstämman har antagit följande mål för nomineringsarbetet inför 2018:

- Valsedlarna ska innehålla 20 % fler kandidater 2018 än 2014
- Valsedlarna 2018 ska innehålla minst 25 % nya kandidater
- Medelåldern bland kandidaterna ska vara 2 år lägre 2018 än 2014
- Valsedlarna 2018 ska ha en jämn könsfördelning
- Valsedlarna 2018 ska innehålla fler utlandsfödda än 2014

5. Urvalskriterier

Följande är avgörande för om kandidat får stå på valsedel:

- Valbarhet
- Medlemskap i Moderaterna
- Moderata värderingar
- Acceptans av kandidatförsäkran

Därutöver ska följande urvalskriterier användas som urvalsinstrument:

A. Kriterier för alla - individuella

- Politisk förmåga
- Deltagande i utbildning
- Närvaro, kampanjarbete
- Närvaro, möten i partiorganisationen
- Framtoning, utstrålning, skapa förtroende
- Kreativitet, kunna driva processer/frågor
- Mediaaktiviteter (både traditionella och sociala medier)
- Medlemsvärning, (m) och andra organisationer
- Meritförteckning från föreningsverksamhet och yrkesliv (uppgift från kandidat)
- Uttrycksförmåga i skrift, formulera politiska uppfattningar (personligt brev)
- Uttrycksförmåga i tal

B. Kriterier för tidigare kandidater - individuella

- Engagemang i uppdrag
- Ledaregenskaper
- Bilda opinion
- Närvaro, möten i fullmäktige-grupp
- Samarbetsförmåga
- Personvals röster, tidigare val

C. Kriterier - generella

- Kön (se målsättning i punkt 4)
- Ålder (se målsättning i punkt 4)
- Bostadsort
- Utlandsfödda
- Yrke

D. Övrigt att beakta

- Succession
- Helhet, på lista och i grupp
- Mångfald
- Kandidatens önskemål

6. Eventuellt provval bland medlemmar

Förbundsstämman rekommenderar föreningar & kretsar att inte genomföra provval inför val till kommunfullmäktige.

I de fall föreningar & kretsar inte följer denna rekommendation ska detta ske genom beslut på ordinarie årsmöte. Då gäller de regler som finns i Moderaternas normalstadgar (bilagan för rekryterings- & nomineringsregler samt tillämpningsregler).

I de fall föreningar & kretsar inte fattar något beslut på ordinarie årsmöte gäller rekommendationen från förbundsstämman.

7. Nomineringsstämma

7.1. Tider

Nomineringsstämman är kretsens/föreningens högsta beslutande organ för fastställande av kommunfullmäktigevalsedlar och består av alla medlemmar. Nomineringsstämma genomförs senast 28 februari valår.

7.2 Röstberättigade på nomineringsstämma

Rösträtt på nomineringsstämma till kommunfullmäktige har alla medlemmar i de föreningar som ingår i kommunen.

Före kallelsens utsändande upprättas röstlängd upptagande medlemmar som erlagt fastställd medlemsavgift senast fem veckor före nomineringsstämman. Endast i röstlängden upptagen medlem har rösträtt på nomineringsstämman.

7.3 Kallelse

Nomineringsstämman sammanträder på kallelse av krets-/föreningsstyrelse. Kallelse till nomineringsstämman utsänds till ombud/medlemmar senast tre veckor före stämman. I kallelse skall framgå att valsedel skall fastställas.

7.4 Stämmohandlingar

Följande underlag presenteras för medlemmarna senast 7 dagar före stämman:

- Föredragningslista
- Procedurregler
- Presentation av kandidaterna
- Förteckning över presentationskandidaterna
- Eventuella resultat av medlemmarnas provval och allmänhetens medverkan
- Nomineringskommitténs rangordning av övriga kandidater

7.5 Föredragningslista

Vid nomineringsstämmor skall minst förekomma:

- a. Val av ordförande och vice ordförande att leda förhandlingarna
- b. Val av sekreterare
- c. Val av två justerare samt erforderligt antal rösträknare
- d. Fastställande av röstlängd
- e. Fastställande av nomineringsstämmans stadgeenliga utlysning
- f. Genomgång och fastställande av procedurregler
- g. Fastställande av slutligt antal kandidater på valsedeln
- h. Kandidaternas presentation och utfrågning
- i. Sluten omröstning plats för plats i rangordnande omröstning (de kandidater som genomgått presentation och utfrågning)
- j. Beslut om rangordning av övriga kandidater
- k. Kandidaternas besked om deras placering på valsedeln accepteras
- l. Sammanställning av den fullständiga slutliga valsedelns rangordning
- m. Ställningstagande till eventuellt ytterligare valsedlar (minoritetsskydd)
- n. Övriga ärenden

7.6 Genomförande samt procedurregler vid nomineringsstämman

7.6.1 Kandidater

De kandidater som skall förekomma vid presentation och bli föremål för rangordnande omröstning är minst det antal som motsvaras av antalet moderata ledamöter och ersättare inom det berörda valområdets fullmäktige. Med ledning av rekryteringskommit-

téns förberedelser samt värdering och utvärdering av kandidaterna fastställer nomineringskommittén antal och vilka kandidater som skall delta i presentationer och den bland dessa kandidater rangordnande omröstningen vid nomineringsstämma.

Därutöver deltar de eventuella kandidater, max tre, som rekryteringskommitté fört direkt till nomineringsstämma.

Övriga kandidater skall ha tillfrågats av nomineringskommittén huruvida de står till förfogande för placering efter de av nomineringsstämma rangordnade.

Övriga kandidater rangordnas av nomineringskommittén vars förslag föreläggs nomineringsstämma.

Kandidat som deltagit i stämmans omröstning skall omgående lämna besked om att placering på valsedeln accepteras.

7.6.2 Presentationer

Kandidaterna disponerar var och en, efter beslut av nomineringskommittén, en till fem minuter för en personlig presentation samt utfrågning från ombuden/medlemmarna. Alternativt kan nomineringskommittén besluta att endast ha utfrågning av kandidaterna. Ordningföljden mellan kandidaterna lottas.

Den personliga presentationen får ej handla om andra kandidater.

Utfrågningen leds av nomineringskommittén eller annan person utsedd av denna. Förutom ombuden har denne rätt att ställa frågor till kandidaterna men skall i så fall ställa samma frågor till samtliga kandidater.

Ingen debatt följer presentationen/utfrågningen.

7.6.3 Röstning

Omröstning sker öppet utom i valfrågor då den skall vara sluten. Ombud skall personligen utöva sin rösträtt vid stämman.

Vid lika röstetal i öppen omröstning avgörs utgången i enlighet med den mening ordföranden biträder.

Sluten omröstning plats för plats gäller för den rangordnande omröstningen (de kandidater som genomgått presentation och utfrågning). Vid lika röstetal i sluten omröstning avgörs utgången genom lottning.

Vid samtliga val till valsedeln gäller att kandidat ska ha fått minst 50 % av rösterna. Förekommer omröstning mellan fler än två personer om en plats och ingen av dessa får minst 50 % ska de två med flest röster gå till en andra röstningsomgång.

7.6.4 Kandidaternas bekräftelser

När resultatet av omröstningen delgetts stämman tillfrågas varje kandidat av nomineringskommitténs ordförande om han/hon accepterar sin placering på valsedeln. Kandidat kan före nomineringsstämma ha lämnat sådant besked till nomineringskommitté (dvs. alla placeringar accepteras). Om kandidat ej accepterar sin placering skall denne ej förekomma på valsedeln.

7.6.5 Antal kandidater på valsedel

Nomineringsstämma fastställer på förslag av nomineringskommittén antalet kandidater på den slutliga valsedeln.

7.6.5.1 Uppfyllnad av kandidater

Uppfyllnad till totala antalet kandidater görs i följande ordning:

1. Av nomineringsstämma genom sluten omröstning rangordnade kandidater.
2. Övriga kandidater som rangordnats av nomineringskommittén och därefter underställts nomineringsstämma för beslut.

7.6.6 Övriga kandidater

Kandidater som ej deltagit i den rangordnande omröstningen vid nomineringsstämma rangordnas av nomineringskommitté. Detta förslag skall behandlas av nomineringsstämma.

Före omröstning bereds tillfälle för överläggning och framställande av ändringsförslag.

Framställs inget ändringsförslag fastställs övriga kandidaters rangordning med ett enkelt klubbslag.

Förekommer ändringsförslag gäller följande:

- Nomineringsstämma beslutar plats för plats om kandidaternas placering.
- Vid omröstning är nomineringskommittés förslag alltid huvudförslag. Har någon annan än den nomineringskommitté föreslagit blivit vald skall den kandidat som fått avstå föreslagen plats automatiskt prövas på nästkommande plats.

Vid samtliga val till valsedeln gäller att kandidat ska ha fått minst 50 % av rösterna. Förekommer omröstning mellan fler än två personer om en plats och ingen av dessa får minst 50 % ska de två med flest röster gå till en andra röstningsomgång.

7.6.7 Valsedels geografiska område

För varje valsedel som antas skall det geografiska område valsedeln omfattar fastställas. Normalt är det kommunen.

Inom geografiskt område med flera valsedlar skall dessa behandlas lika av valmedarbetarna. Samtliga valsedlar skall finnas tillgängliga i samtliga vallokaler inom området. I eventuella försändelser till hushållen inom området skall samtliga valsedlar bifogas.

7.7 Ytterligare valsedlar

Nomineringsstämma kan besluta att ytterligare valsedlar ska sanktioneras. Normalt gäller det ungdomslista.

Föreligger sådant förslag skall stämman besluta att anta valsedeln i sin helhet eller förkasta den.

Sedan på angivet sätt en huvudvalsedel, förutom sanktionerad valsedel, antagits av nomineringsstämma, skall ytterligare en valsedel kunna upprättas därest minst en tredjedel av antalet röstande vid mötet förenar sig därom.

I så fall ajourneras mötet till senare tidpunkt på dagen för att bereda förslagsställarna möjlighet att utarbeta ett fullständigt förslag till rangordning och geografiskt område. Detta förslag föreläggs mötet och avgörs genom ett enda beslut. Sker omröstning och vinner därvid förslaget anslutning från minst en tredjedel av de i omröstningen deltagande, är det antaget.

8. Extra nomineringsstämma

Kretsstyrelse eller minst en tredjedel av ledamöterna i kretsstyrelsen kan inom tre veckor från nomineringsstämmas avslutande hemställa hos förbundsstyrelsen att en extra nomineringsstämma inkallas om synnerliga skäl härför finnes.

Vid en förening i kommunen: Föreningsstyrelse eller minst en tredjedel medlemmarna kan inom tre veckor från nomineringsstämmas avslutande hemställa hos förbundsstyrelsen om att en extra nomineringsstämma inkallas om synnerliga skäl härför finnes.

Kallelse till extra nomineringsstämma utsändes av krets-/föreningsstyrelsen till medlemmarna så snart beslut fattats om extra nomineringsstämma, dock minst två veckor innan.

Extra nomineringsstämma får endast behandla de frågor den inkallats för.

Ytterligare extra nomineringsstämma kan icke inkallas.

Beroende på orsaken till att extra nomineringsstämma inkallas fastställer krets/föreningsstyrelse de närmare formerna för denna varvid ovanstående nomineringsregler i tillämpliga delar skall följas.

9. Förändringar mellan nomineringsstämma och valse- delstryckning

Om kandidat avsäger sig kandidatur eller valbarheten upphör mellan nomineringsstämmas beslut och sista möjliga tidpunkt för valsedelstryckning ansvarar krets/föreningsstyrelse för att kandidat tas bort från valsedel och följande kandidater flyttas upp ett steg. Sådant beslut kan av krets/föreningsstyrelse delegeras till en grupp av förtroendevalda eller enskild tjänsteman inom partiet. Endast skriftliga avsägelser accepteras som underlag för beslut.

Förbundsstyrelsen kan efter begäran av partiförenings styrelse eller på eget initiativ pröva nomineringsförfarandet i kommunen. Förbundsstyrelsen kan med två tredjedels majoritet fastställa en ny valsedel samt återkalla de av nomineringsstämman beslutade valsedlarna eller avföra enskilda kandidater. Förbundsstyrelsens beslut skall senast ha ägt rum fyra veckor efter nomineringsstämman avslutande.

Eventuell överprövning skall meddelas partistyrelsen för kännedom.

10. Extraval

Förekommer ej.

Kandidatförsäkran 2018

Jag som kandiderar för Moderaterna, har som mål att vinna valet 2018. Jag som kandiderar får mitt uppdrag genom medlemmarnas och väljarnas förtroende samt partiets styrka och storlek. Det gemensamma målet för vårt politiska arbete är att de politiska församlingarna ska ledas utifrån moderata värderingar.

Att inneha förtroendeuppdrag för Moderaterna innebär främst att

- jag är en offentlig person
- vara ett föredöme och iaktta god moral
- i det politiska arbetet verka för grundläggande moderata värderingar
- delta aktivt i den moderata gruppens arbete och ha hög närvaro i det/de förtroendeuppdrag jag väljs till
- att delta aktivt i den lokala verksamheten
- delta aktivt i val- och kampanjarbetet - även mellan valen
- i personkampanjer iaktta de regler och överenskommelser som kan finnas inom Moderata Samlingspartiet, mellan partier och i lag eller författning
- vara öppen för synpunkter och förslag från medlemmar, sympatisörer och väljare, samt föra information vidare
- delta aktivt i partiets utbildning och annan kompetensutveckling
- jag har moralisk skyldighet att omedelbart avsäga mig de uppdrag gruppen nominerat till, om gruppen uttalar att den inte längre har förtroende för mig som representant, eller om jag lämnar partiet.

Mot denna bakgrund avger jag följande försäkran:

Jag kandiderar i valet och försäkrar samtidigt att jag, i enlighet med ovanstående, på bästa sätt skall arbeta för Moderaterna i under hela mandatperioden.

Genom underskrift av denna kandidatförsäkran ger jag dessutom mitt samtycke till behandling av information om mig (enl. 10§ Personuppgiftslagen) som har samband med, eller är av relevans för min kandidatur. Jag ger samtidigt mitt samtycke till att Moderaterna och de organ jag nomineras till publicerar uppgifter om mig som kandidat, exempelvis på Moderaternas hemsida.